

Mobbning

Örestads Ryttaresällskap accepterar inte mobbning, diskriminering, kränkningar, hot eller någon form av övergrepp, vare sig det är ute på anläggningen eller på sociala medier. Ingen av våra medlemmar eller anställda skall utsätta någon annan medlem eller anställd för ovan nämnda, inte heller acceptera att själv utsättas för det.

Örestads Ryttaresällskap är och skall vara en ridklubb för alla.

Oavsett ålder, kön, religion, sexuell läggning, sexuell identitet, etnisk bakgrund eller funktionsvariation ska man känna sig trygg och välkommen.

Syfte med policy och handlingsplan:

Syftet med detta dokument är att påvisa Örestads Ryttaresällskaps ställningstagande mot mobbning och diskriminering. Vi är till för alla och ska därför vara fria från diskriminering, mobbning, kränkning, hot och övergrepp. Detta dokument ska finnas som ett stöd och hjälp om utifall något av nämnda ändå inträffar. Tillsammans med detta dokument och handlingsplan ska vi kunna agera korrekt och riktigt för den utsattas bästa.

Förenings mål är att:

- Ansvariga (anställda, styrelsen samt övriga ledare) vet vad som innefattas i begreppen mobbning, kränkningar, diskrimineringar och övergrepp.
- Att styrelsen, ledare och anställda är införstådda med policyn och handlingsplanen och agerar utifrån denna om något av nämnda inträffar.
- Att alla medlemmar vet vart man skall vända sig i händelse av diskriminering, mobbning, kränkning, hot eller övergrepp.

Löpande arbete med handlingsplan och policy:

- Handlingsplanen skall finnas synlig på anläggningen, hemsidan samt förmedlas till ledare, instruktörer, anställda, medlemmar och föräldrar via aktiviteter och på hemsidan.
- Handlingsplanen skall vara en stående beslutspunkt på årsmötet. Efterföljning, uppföljning och reviderings skall finnas med i verksamhetsberättelsen.
- Uppföljning av handlingsplan och policy: Styrelsen har i uppgift att följa upp policyn och handlingsplanen så att dessa alltid stämmer överens med föreningens värdegrund samt att handlingsplanen faktiskt är användbar både i förebyggandesyfte och när behov uppstår.

Styrelsen samt verksamheten:

- Alla medlemmar i styrelsen samt anställda i verksamheten skall föregå med gott exempel och aktivt leva upp till denna policy.
- Vid nyanställning skall verksamhetsansvarig se till att den nyanställde får ta del av policyn.
- Alla nya styrelseledamöter skall informeras om värdegrund, handlingsplan och regler kring mobbning och vilket ansvar styrelsen har.
- Alla anställda samt styrelsemedlemmar skall löpande informeras om värdegrund,

handlingsplan och regler kring mobbning.

- Styrelsen skall i samarbete med ÖRU med att på olika sätt stärka gemenskapen inom föreningen, med särskild vikt på barn och ungdomsgrupper.
- Styrelsen skall årligen gå igenom policy och handlingsplan mot mobbning och vid behov uppdatera dem.
- Verksamhetschef är ansvarig för att informera medlemmar föräldrar om värdegrund, policy och handlingsplan inför varje terminsstart. Ansvaret kan delegeras.
- Ansvarig för skötarverksamheten skall regelbundet ta upp frågan om mobbning på skötarmöten.

Hur ska man agera som medlem/förälder och vem skall man vända sig till om något sker? Alla har ett gemensamt ansvar för att hantera mobbning, diskriminering, kränkningar, hot eller övergrepp. Om man bevittnar något av ovanstående bör man omgående försöka avstyra detta. Finns det ingen möjlighet till detta ska man omgående kontakta verksamhetsledare och/eller någon på kontaktlistan och vara noga med händelseförlopp, tid och datum.

Om man uppmärksammas om eller själv blir utsatt ska man omgående kontakta verksamhetsledare eller någon på kontaktlistan.

Anställda eller styrelsemedlemmar som upptäcker eller blir upplysta om att något avvikande har hänt skall:

- Vid pågående händelse ska man gå emellan och avbryta och tala med berörda.
- Ansvara för att verksamhetsansvarig eller ordförande/viceordförande omgående informeras.
- Antecknar vad som hänt: datum, klockslag, vad som hände, vilka som var involverade, och eventuellt vittne.

Kontaktlista:

Verksamhetschef: Maria Kristoffersson 0705-29 02 66, info@ors.se

Ridinstruktör: Anette Liljegren info@ors.se

Ordförande: Lotta Lenander 0722-12 52 79, lotta.lenander@gmail.com

Vice ordförande: Annika Eklöf 0736-63 73 97, akka79@me.com

Styrelsen: styrelsen@ors.se

Medlemsombudsman Svenska Ridsportförbundet: medlemsombudsman@ridsport.se

Bilaga 1

Definitioner av begrepp:

Mobbning

En person är mobbad när hen, upprepade gånger och under viss tid, blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel från verksamhet:

Om någon känner att han eller hon inte får vara med i gruppen eller upplever sig utsatt på nätet (sociala medier etc) vid flera tillfällen.

Om någon inte får vara med i gemenskapen på grund av klädsel/utrustning eller häst.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t ex glåpord eller dolt som t ex blickar och miner.

Exempel från verksamhet: Om någon öppet kritiserar en persons ridning och/eller klädsel från läktaren.

Diskriminering

Diskriminering, enligt diskrimineringslagen, är när en person missgynnas eller behandlas sämre än någon annan på grund av t ex kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, sexuell

läggning eller könsidentitet, funktionsvariation eller religion. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte.

Exempel från vår verksamhet: Om någon inte får vara med i gruppen, gänget eller gemenskapen på grund av t ex ålder eller hudfärg

Bilaga 2

Handlingsplan